

## **Beleidsplan Donki Sjut**

Versie maart 2024 – maart 2029 Bestuur Donki Sjut

### **Missie/Visie**

Donki Sjut wil een sportieve en gezellige volleybalvereniging zijn waar iedereen op het voor hem/haar passende niveau terecht kan.

Daarvoor is een sterke vereniging nodig, waarin, jeugd en senioren, breedte- en topniveau in de juiste balans zijn.

Volleyballen doe je samen, in het veld en buiten het veld. Lid zijn van Donki Sjut maakt dat je een bijdrage levert aan de ontwikkeling van jezelf en anderen, of je nu speler, scheidsrechter, bestuurder, vrijwilliger, trainer of coach bent.

Donki Sjut wil een volleybalvereniging zijn “waar sport en sfeer samenkomen”.

Om een sterke vereniging te kunnen zijn en blijven is dit meerjarig beleidsplan opgesteld. In dit document worden de verschillende uitgangspunten van de vereniging benoemd. Daarnaast worden korte en lange termijn doelstellingen beschreven. De kortetermijndoelstellingen worden getracht voor het einde van het lopende seizoen te worden voltooid. De lange termijn doelstellingen zullen voor de komende 2 tot 5 jaar van toepassing zijn miv seizoen 2023-2024

Donki Sjut wil een financieel gezonde volleybalvereniging zijn met een sterke positie binnen de gemeente en de regio, een sterke jeugdopleiding en de ambitie om op een zo hoog mogelijk niveau te spelen en met een dorps karakter!

### **Volleyballen en fluiten van wedstrijden op ieders niveau**

Dat wil zeggen dat iedereen zoveel mogelijk de kans krijgt om op het door hem/haar passende niveau te volleyballen. Dit kan variëren van gewoon lekker één keer per week een balletje slaan tot het zo intensief mogelijk trainen en prestatiegericht spelen om sportief de top te bereiken.

Leden van 16 jaar of ouder dienen een scheidsrechtersopleiding te volgen die hen in staat stelt om te fluiten op het niveau passend bij het niveau waar ze zelf op spelen. Zij moeten in staat zijn een bijdrage te leveren in de leveringsplicht van het team waar zij in spelen.

Wanneer een lid een niveau hoger gaat spelen kan dit dus betekenen dat deze een hogere cursus dient te volgen. Om iedereen “volleybal op maat” te bieden wordt er samengewerkt tussen de Technische Commissie (TC), spelers, trainers en coaches. Er vindt overleg plaats met de spelers, trainers en coaches om alle facetten zoals; niveau, inzet, leeftijd, individuele wensen, kortom alles wat betreft volleybal, op elkaar af te stemmen.

Daarnaast heeft ieder team van CMV tot senioren een aanspreekpersoon in de TC.

Ieder seizoen wordt binnen de vereniging een enquête gehouden waarin alle leden zijn/haar persoonlijke wensen kan invullen. Bij het indelen van de teams en het beleid van de club wordt getracht om zoveel mogelijk rekening te houden met ieders wensen.

### **Plezier, niveau en sportiviteit**

Drie dingen staan bij Donki Sjut voorop: Plezier maken, sportief gedrag en natuurlijk goed volleybal.

**Plezier maken** betekent dat je er lol in hebt om samen met je teamgenoten te volleyballen. Ook buiten het veld draagt Donki Sjut bij aan het welzijn van haar leden door het organiseren van nevenactiviteiten en het aantrekkelijk maken om andere teams te zien spelen.

**Sportief gedrag** betekent dat we respect hebben voor de tegenstander, de scheidsrechter en anderen. Dit geldt voor iedereen die de club op een of andere manier vertegenwoordigt (spelers, coaches, supporters, enz.).

Ieder lid wordt geacht kennis te hebben genomen van het, op de website gepubliceerde, huishoudelijk reglement.

**Goed volleyballen** betekent optimaal presteren. Dat is iets anders dan winnen. Bij presteren gaat het erom dat je datgene wat je (als team, maar ook als individuele speler) kunt, ook daadwerkelijk laat zien.

Je kunt dus een wedstrijd verliezen en toch goed presteren.

Motivatie van spelers is een belangrijke voorwaarde om het volleyballen te leren.

### **Donki Sjut investeert in goede training en coaching**

In de trainingen en wedstrijden wordt systematisch gewerkt aan het verbeteren van technische vaardigheden, tactisch inzicht, fysieke conditie én mentale instelling.

Voor het bepalen van de trainingsgroepen is niet alleen de leeftijd bepalend maar speelt ook de individuele groei een belangrijke rol.

In de jeugdopleiding wordt gewerkt met een leerplan, dat is afgeleid van het "Cool Moves Volley"(CMV)-plan van de Nevobo.

Er wordt getracht om ieder team van tenminste één trainer en één coach (bij voorkeur een trainer/coach) te voorzien. Voor met name coaching zal ook een beroep op ouders worden gedaan. Coaches krijgen, als er behoefte aan is, instructie en begeleiding.

Trainers zijn voldoende ervaren of gediplomeerd (startende trainers krijgen de mogelijkheid tot het volgen van een opleiding en krijgen begeleiding van een gediplomeerde trainer.) Minder ervaren trainers worden daarnaast gestimuleerd om deel te nemen aan trainingen van ervaren trainers. Train de trainer!

Donki Sjut wil zoveel mogelijk trainers uit eigen gelederen opleiden.

### **Donki Sjut stimuleert talentontwikkeling**

Om talent zo goed mogelijk te ontwikkelen krijgen spelers/speelsters de kans om op een voor hen passend niveau te spelen en te trainen.

Indien mogelijk kunnen talentvolle spelers meetraineren met hogere teams. Dit mag echter nooit ten koste van de eigen teamtraining(en) gaan.

Meespelen met een ander team betekent niet, net als in het eigen team niet dat speeltijd is gegarandeerd.

### **Donki Sjut en de kracht van vrijwilligers**

Donki Sjut wil meer bieden dan alleen volleybal. Naast de trainingen en wedstrijden worden nevenactiviteiten georganiseerd zoals bijvoorbeeld jeugdkamp, Beach toernooi en feestavonden.

Al deze evenementen zouden niet mogelijk zijn zonder enthousiaste vrijwilligers.

Van onze leden wordt verwacht dat zij een vrijwillige bijdrage willen leveren aan het onderhouden van onze vereniging. De verwachte bijdrage wordt daarbij afgestemd op de mogelijkheden van de individuele leden. Het kan zijn dat er een inzet van ouders gevraagd wordt bij bepaalde activiteiten.

Naast de vrijwilligers die helpen met incidentele zaken zijn er de verschillende commissies die zorgen voor de structurele organisatie van onze vereniging. Het bestuur heeft een ondersteunende taak in de aansturing van de vrijwilligers.

### **Donki Sjut en Partners**

Sponsoring is onmisbaar voor onze volleybalvereniging.

Goede PR, informatievoorziening via website en sociale media, reclamedragers in de zaal – wedstrijd- en inspeelshirts, reclameborden om het veld – maken het voor bedrijven interessant om partner van Donki Sjut te zijn.

Een sponsorcommissie zoekt creatieve samenwerkingsmogelijkheden met ondernemingen waarvoor we reële sponsorkosten in rekening kunnen brengen. Donki Sjut staat ervoor open om hiervoor een tegenprestatie aan de ondernemers terug te leveren.

Donki Sjut zoekt en onderhoud contact met zaalbeheerder, gemeenten, collega-verenigingen en zo mogelijk andere partners om elkaar te versterken.

Samenwerking met de Nevobo wordt onderhouden over volleybal-gerelateerde onderwerpen.

### **Doelstellingen;**

Korte termijn

- Er wordt een overzicht gemaakt van alle vrijwilligers en contactpersonen zodat iedereen makkelijker geïnformeerd kan worden en de leden en betrokkenen elkaar sneller en makkelijker kunnen vinden.

- Een communicatieplan wordt opgezet zodat Donki Sjut zowel intern als extern op een duidelijke, eenduidige manier kan communiceren.
- Vergroten van het sfeergedeelte uit ons motto “waar sport en sfeer samenkomen” ter verbetering van het clubgevoel.

Lange termijn (2 tot 5 jaar)

- Donki Sjut biedt structureel de mogelijkheid voor begeleiding, opleiding en coaching van vrijwilligers, scheidsrechters, trainers en coaches.
- Donki Sjut biedt de leden 2 trainingen per week aan. ( er zijn ook teams die er zelf de voorkeur aangeven om maar 1x per week te trainen)
- Elke commissie stelt ieder seizoen doelstellingen op die passen binnen de visie en beleid van Donki Sjut.
- Gezond financieel beleid, met een actieve begrotingsdiscipline.

De penningmeester vergelijkt rond de jaarwisseling en in het voorjaar alle inkomsten en uitgaven met de begroting. Bij grote verschillen kunnen daardoor voorgenomen plannen wijzigen.

- Het bestuur gaat samenwerkingsverbanden zoeken met andere zaalsporten zoals bijvoorbeeld Basketbalverenigingen Den Dungk en volleybalvereniging Hands-Up om zo een grotere partij te vormen richting gemeente/WSD etc.
- Donki Sjut genereert voldoende sponsorinkomsten om deze doelen mogelijk te maken. Donki Sjut zorgt structureel voor voldoende tegenprestatie aan de sponsors.
- Zichtbaarheid van de volleybalsport en Donki Sjut binnen de gemeente en in de regio vergroten
- Onderhouden en verbeteren van het Donki Sjut gevoel.

### **Overzicht van de verschillende commissies en hun taken;**

#### **Bestuur:**

Eindverantwoordelijke binnen de vereniging.

Aan de hand van wat leeft binnen de vereniging bepaald het bestuur het beleid, houdt toezicht op naleving van dit beleid en volgt nauwgezet de ontwikkelingen binnen de vereniging.

Waar nodig en mogelijk zal het bestuur anderen ondersteunen bij de uitvoering van hun taken.

Het bestuur onderhoudt een overzicht van vrijwilligers en contactpersonen van de verschillende teams.

Minimaal een keer per jaar legt het bestuur, tijdens de algemene ledenvergadering verantwoording af naar de leden en presenteert het de plannen voor het volgende seizoen.

### **Technische Commissie (TC):**

Stelt aan de hand van de teamgesprekken en/of jaarlijkse enquête en evaluaties met trainers en coaches, de teamindeling samen op een zodanige manier dat zoveel mogelijk invulling wordt gegeven aan het sociaal, individueel en sportief aspect.

De TC maakt de planning voor de trainingen waarbij voor ieder team een passende trainer wordt gezocht.

Voor de wedstrijden zoekt de TC een passende coach om het team te begeleiden.

Voor bekendmaking van de teamindeling voor het komende seizoen vindt overleg plaats tussen de TC en het bestuur.

De TC overlegt voor aanvang van het seizoen een begroting van de ingeschatte lasten ten behoeve van de zaalhuur, trainers- en Nevobokosten.

Tijdens het seizoen wordt meermaals een up-date gegeven aan de penningmeester over stand van de begroting.

De TC wordt ondersteunt door een wedstrijdsecretaris en onderhoudt daarmee nauw contact met de Nevobo zodat wedstrijd zaken snel kunnen worden gecommuniceerd.

Verder is de TC de eerste vraagbaak voor leden en ouders van leden voor volleybal gerelateerde zaken.

### **Financiën:**

Voor een gezonde toekomst van Donki Sjut worden de financiën nauwgezet in de gaten gehouden. Aan het begin van het seizoen wordt ieder jaar tijdens de algemene ledenvergadering de balans van het afgelopen seizoen overlegd, de financiële stand van zaken weergegeven en een voorstel gedaan voor de begroting van het komende seizoen. Stelregel voor de begroting is dat deze sluitend moet zijn of dat er dringende zaken zijn om hiervan af te wijken. Voor een niet sluitende begroting is ten alle tijden goedkeuring van de leden nodig.

Om calamiteiten op te vangen is er een eigen vermogen nodig wat minimaal de omvang heeft van 1,5X de totale seizoenbegroting minus het bedrag aan lidmaatschapsopbrengsten op te kunnen vangen.

### **Sponsorcommissie:**

Om alle clubactiviteiten op het door ons gewenste niveau te organiseren is Donki Sjut mede afhankelijk van sponsors.

De sponsorcommissie zorgt voor een deugdelijk plan om potentiële sponsors te benaderen en bestaande relaties te onderhouden.

De prognose en de gerealiseerde inkomsten uit sponsorgelden vormen een belangrijk onderdeel van de clubbegroting. Deze worden tweemaal per jaar aan de penningmeester overlegt om de financiële kaders te controleren en/of eventueel aan te passen. Als tegenprestatie krijgen sponsors aandacht via de website en socials en we trachten 1x2 jaar alle sponsors uit te nodigen voor een activiteit.

**Ledenwerving:**

Voor een goede balans binnen de vereniging is een constante aanwas jeugdige leden van levensbelang.

De commissie ledenwerving organiseert met regelmaat clinics en andere activiteiten om het volleybal onder de aandacht te brengen en te promoten op scholen en andere plaatsen waar mogelijk kinderen enthousiast gemaakt kunnen worden voor volleybal.

**Activiteitencommissie:**

Een belangrijk onderdeel van het clubgevoel wordt gecreëerd door de nevenactiviteiten. Gedurende het volleybalseizoen organiseert de activiteitencommissie meerdere evenementen waarbij de sfeer, plezier en samenhang worden bevorderd.

Iedere commissie heeft een contactpersoon richting het bestuur.

De verschillende commissies doen tweemaal per seizoen, in december en aan het einde van het seizoen, verslag aan het bestuur over hun werkzaamheden ten behoeve van de Algemene Ledenvergadering.

Voor aanvang van het seizoen geven de commissies aan de penningmeester aan welke kosten zij, gedurende het seizoen, verwachten te maken.

**Vrijwilligers:**

Tenslotte zijn er nog allerlei groepjes vrijwilligers die jaarlijks terugkerende evenementen organiseren, zoals het beachtoernooi, kerststerrenactie of de clubdag.

Daarnaast zijn er nog vele individuele vrijwilligers die ervoor zorgen dat de leden kunnen genieten van volleybal en Donki Sjut, zoals een scheidsrechter coördinator, vertrouwenspersoon, kledingcommissie, materiaalcommissie, teambegeleiders enzovoorts.

Het streven is om al deze mensen, zonder wie Donki Sjut niet zou kunnen overleven, minimaal een maal per seizoen de aandacht te geven die zij verdienen.

**Teamtaken:** Een aantal activiteiten en taken binnen Donki Sjut worden vanuit het bestuur jaarlijks verdeeld onder de teams. Dit betekent dat een team een passende taak krijgt opgedragen. Een bestuurslid ondersteunt en helpt een team op weg bij de uitvoering en/of organisatie van deze taak.

Te denken valt daarbij aan de organisatie van een feestavond, vullen van een nieuwsbrief of leveren van scheidsrechters en tellers voor de wedstrijden van een aangewezen team. Ieder team wijst een contactpersoon aan om een vlotte communicatie tussen leden en commissies/bestuur te bevorderen